

2024 年度
中国共产党龙岩市新罗
区委员会组织部
部门决算

目 录

第一部分 部门概况	1
一、部门主要职责	1
二、部门决算单位基本情况	4
三、部门主要工作总结	4
第二部分 2024 年度部门决算表	7
一、收入支出决算总表	8
二、收入决算表	10
三、支出决算表	12
四、财政拨款收入支出决算总表	14
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	16
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	18
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表	20
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	20
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	21
第三部分 2024 年度部门决算情况说明	22
一、收入支出决算总体情况说明	23
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明	24
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	24
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	26
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	26
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	26

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明 27

八、预算绩效情况说明28

九、其他重要事项情况说明28

第四部分 名词解释30

第五部分 附件33

第一部分

部门概况

一、部门主要职责

中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部的主要职责是：根据区委工作目标，认真抓好全区组织、干部、人才工作。

（一）研究和指导全区党的组织特别是党的基层组织建设，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议，协调、规划、检查和指导党员的教育工作，主管党员的管理和发展工作；负责区党代会的具体组织工作和全区基层党委党代会的指导工作；组织新时期党的建设的理论研究。

（二）提出关于乡镇（街道），区直部、委、办、局及其它列入区委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责办理市委管理干部的任免、工资、离（退）休、出国（境）探亲呈报手续；负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、离（退）休审批手续；负责管理区委老干部局，宏观协调、指导全区老干部工作；负责乡镇（街道）和区直部、委、办、局股级干部的备案审批和干部宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流及安置事宜，以及因公出国（境）的审查手续。负责管理全区干部档案，指导其他管档单位做好干部档案工作。

（三）指导全区各级领导班子的思想作风建设，负责组织工作和干部工作的检查督促，负责对全区干部监督工作的综合、协调和指导，研究和制定干部监督的制度和规定，对干部选拔任用工作和科级领导干部进行监督，及时向区委和市委组织部反映重要情况，提出建议。

（四）根据党的干部路线、方针、政策，研究制定全区干部队伍建设和领导班子建设的总体规划，组织落实培养选拔中、青年干部工作。

（五）负责在推进干部人事制度改革中的牵头抓总、宏观指导、统筹协调。从宏观上研究和指导党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定组织、干部、人事工作的制度和法规，并组织实施。

（六）负责指导我区推行国家公务员制度工作，具体做好全区党的机关、人大、政协、法院、检察院、民主党派、人民团体参照试行《国家公务员条例》管理的相关政策的制定、宏观协调和组织实施。

（七）主管全区干部教育工作，制定干部教育的规划；组织区委管理的干部和一定层次的中、青年干部及组织系统人员的培训，指导、协调、检查乡镇（街道），区直部、委、办、局的干部教育工作；指导全区干部培训基地、师资队伍建设和教材编写工作。

（八）负责党务政务管理人才、企业经营管理人才和科技专家、学科带头人“三支队伍”建设的宏观管理工作，牵头做好知识分子工作；全面掌握全区知识分子情况，参与研究制定有关知识分子政策，并抓好知识分子政策的贯彻落实，进一步完善我区人才

库，联系和组织部分有突出贡献的专家开展活动。

（九）承办区委和市委组织部交办的其他事项。

二、部门决算单位基本情况

中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部汇总包括1个机关行政处（科、股）室及3个下属单位，其中：列入2024年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部	行政单位	14
福建省龙岩市新罗区干部档案管理室	公益一类 事业单位	5
龙岩市新罗区农村党员干部现代远程教育中心	公益一类 事业单位	8

三、部门主要工作总结

2024年，中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部主要任务是：深化拓展“三争”行动，以“红领行动·龙津先锋”为抓手，持续推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等工作，有效服务保障全区高质量发展。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）思想政治引领更加有力。加强党的创新理论武装，通过“第一议题”“三会一课”、专题培训、主题党日等形式，分层分类全覆盖组织学习党的二十大和二十届三中全会、习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神，增强进一步全面深化改革的政治

自觉、思想自觉和行动自觉；巩固拓展主题教育成果，履行“双重责任”扎实开展党纪学习教育，坚持原原本本学、逐章逐条学，通过办读书班、宣讲解读、纪律党课、警示教育、廉政谈话等方式，推动《中国共产党纪律处分条例》入脑入心，让遵规守纪成为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

（二）实干实绩导向更加鲜明。坚持一线培养锻炼、一线考察识别、一线选拔使用、一线严管厚爱的“四个一线”立体考核机制，把日常考核和一线考察相结合，有效发挥职级晋升正向激励效应，用好“三赛三竞”及防汛抢险救灾等特别贡献奖，对勇担重任、成绩显著的 34 个集体和 87 名同志进行表扬奖励，激励广大干部在招商引资、项目建设、服务企业等重点工作一线比学赶超。同时，精心打造中央苏区金融街、东肖红色旧址群参评省级现场教学点，举办首期事业单位新招聘工作人员岗前培训班，联合团区委创新打造“新青年圆桌派”年轻干部成长交流平台，不断提升干部队伍能力素质。

（三）基层战斗堡垒更加稳固。选聘 1 名院士、2 名退休厅级干部等充实配强“一书记三大员”队伍，开展村（社区）后备力量培育储备三年行动，实现村（社区）主干“一职一备”。深入实施党建富民强村“十百千”工程，创新供销农场“三三制”、新兴纺织“振兴车间”等模式，发展壮大“一鸭一米一花生”特色产业。深化社区党建引领基层治理协调机制，全面落实“居民夜谈会”制度，开展“摘牌松绑”行动，优化提升“社区 e 家”智慧党建平台，持续破解“小马拉大车”问题。实施“党建兴链”行动，通过组织聚链、干部铸链、人才强链，打造海德馨“红色匠心 智造先锋”市级党建示范点，助力新罗区应急抢险救援装备产业集群入选国家第二

批中小企业特色产业集群 100 强。

(四)人才创新动能更加强劲。大力推进“龙津英才”集聚行动，出台《新罗区产业领军人才和科技创新创业人才遴选细则》等 7 份制度，持续完善“1+N”人才政策体系。坚持引进和培育并举、平台和团队并重，用好“岩籍优秀青年人才回引”“人才活动周”等专项行动，举办全市机械装备产业高质量发展交流会，靶向招引省级高层次等 4 类人才，培育遴选产业人才；建成国家级企业技术中心、张建云院士专家工作站等省级以上人才科研创新平台 9 家，柔性引进中国工程院、清华大学等知名科研院校专家团队 7 个，与龙头企业开展技术合作、项目攻坚 9 项，人才链与产业链融合等经验做法在央媒上宣传报道。

第二部分

2024年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	1007.01	一、一般公共服务支出	598.55
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入	2.9	八、社会保障和就业支出	70.89
		九、卫生健康支出	30.16
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	300.06
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	25.48
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	113.92
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1009.91	本年支出合计	1,139.06
使用非财政拨款结余（含专用结余）		结余分配	

年初结转和结余	255.32	年末结转和结余	126.17
总计	1265.23	总计	1,265.23

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开

02 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

项目				本年收 入合计	财政拨 款收入	上 级 补 助 收 入	事业 收入	经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入
科目名称										
支出功 能分类 科目编 码										
类	款	项	合计	1,009.91	1,007.01					2.90
201			一般公共服务支出	583.32	580.42					2.90
20131			党委办公厅（室）及 相关机构事务	0.39	0.39					
2013101			行政运行	0.39	0.39					
20132			组织事务	582.14	579.24					
2013201			行政运行	385.99	385.99					2.90
2013250			事业运行	84.04	84.04					
2013299			其他组织事务支出	112.10	109.20					2.90
20199			其他一般公共服务支出	0.80	0.80					
2019999			其他一般公共服务支出	0.80	0.80					
208			社会保障和就业支出	70.89	70.89					
20805			行政事业单位养老支 出	70.89	70.89					
2080505			机关事业单位基本 养老保险缴费支出	44.24	44.24					
2080506			机关事业单位职业 年金缴费支出	26.65	26.65					
210			卫生健康支出	30.16	30.16					
21011			行政事业单位医疗	30.16	30.16					
2101101			行政单位医疗	12.25	12.25					
2101102			事业单位医疗	5.59	5.59					
2101103			公务员医疗补助	12.32	12.32					
213			农林水支出	300.06	300.06					
21301			农业农村	0.06	0.06					
2130152			对高校毕业生到基层任 职补助	0.06	0.06					

21307	农村综合改革	300.00	300.00					
2130799	其他农村综合改革支出	300.00	300.00					
221	住房保障支出	25.48	25.48					
22102	住房改革支出	25.48	25.48					
2210201	住房公积金	25.48	25.48					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	
科目名称									
支出功能分类科目编码									
类	款	项	合计	1,139.06	536.95	602.11			
201			一般公共服务支出	598.55	410.42	188.14			
20131			党委办公厅（室）及相关机构事务	0.39	0.39				
2013101			行政运行	0.39	0.39				
20132			组织事务	597.37	410.03	187.34			
2013201			行政运行	385.99	325.99	60.00			
2013250			事业运行	84.04	84.04				
2013299			其他组织事务支出	127.34		127.34			
20199			其他一般公共服务支出	0.80		0.80			
2019999			其他一般公共服务支出	0.80		0.80			
208			社会保障和就业支出	70.89	70.89				
20805			行政事业单位养老支出	70.89	70.89				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.24	44.24				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	26.65	26.65				
210			卫生健康支出	30.16	30.16				
21011			行政事业单位医疗	30.16	30.16				
2101101			行政单位医疗	12.25	12.25				
2101102			事业单位医疗	5.59	5.59				
2101103			公务员医疗补助	12.32	12.32				
213			农林水支出	300.06		300.06			
21301			农业农村	0.06		0.06			
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	0.06		0.06			

21307	农村综合改革	300.00		300.00			
2130799	其他农村综合改革支出	300.00		300.00			
221	住房保障支出	25.48	25.48				
22102	住房改革支出	25.48	25.48				
2210201	住房公积金	25.48	25.48				
229	其他支出	113.92		113.92			
22999	其他支出	113.92		113.92			
2299999	其他支出	113.92	410.42	113.92			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金 额	项目（按功能分类）	合计	一般公共 预算财政 拨款	政府性 基金预 算财政 拨款	国有资 本经营 预算财 政拨款
一、一般公共预算财政拨款	1007.01	一、一般公共服务支出	595.65	595.65		
二、政府性基金预算财政拨款		二、外交支出				
三、国有资本经营预算财政拨款		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	70.89	70.89		
		九、卫生健康支出	30.16	30.16		
		十、节能环保支出				
		十一、城乡社区支出				
		十二、农林水支出	300.06	300.06		
		十三、交通运输支出				
		十四、资源勘探工业信息等支出				
		十五、商业服务业等支出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支出				
		十八、自然资源海洋气象等支出				
		十九、住房保障支出	25.48	25.48		

		二十、粮油物资储备支出				
		二十一、国有资本经营预算支出				
		二十二、灾害防治及应急管理支出				
		二十三、其他支出	113.92	113.92		
		二十四、债务还本支出				
		二十五、债务付息支出				
		二十六、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	1007.01	本年支出合计	1,136.16	1,136.16		
年初财政拨款结转和结余	183.46	年末财政拨款结转和结余	54.32	54.32		
一般公共预算财政拨款	183.46					
政府性基金预算财政拨款						
国有资本经营预算财政拨款						
总计	1190.47	总计	1,190.47	1,190.47		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		1,136.16	536.95	599.21
201	一般公共服务支出	595.65	410.42	185.24
20131	党委办公厅（室）及 相关机构事务	0.39	0.39	
2013101	行政运行	0.39	0.39	
20132	组织事务	594.47	410.03	184.44
2013201	行政运行	385.99	325.99	60.00
2013250	事业运行	84.04	84.04	
2013299	其他组织事务支出	124.44		124.44
20199	其他一般公共服务支出	0.80		0.80
2019999	其他一般公共服务支出	0.80		0.80
208	社会保障和就业支出	70.89	70.89	
20805	行政事业单位养老支出	70.89	70.89	
2080505	机关事业单位基本养老 保险缴费支出	44.24	44.24	
2080506	机关事业单位职业年金 缴费支出	26.65	26.65	
210	卫生健康支出	30.16	30.16	
21011	行政事业单位医疗	30.16	30.16	
2101101	行政单位医疗	12.25	12.25	
2101102	事业单位医疗	5.59	5.59	
2101103	公务员医疗补助	12.32	12.32	
213	农林水支出	300.06		300.06
21301	农业农村	0.06		0.06
2130152	对高校毕业生到基 层任职补助	0.06		0.06

21307	农村综合改革	300.00		300.00
2130799	其他农村综合改革支出	300.00		300.00
221	住房保障支出	25.48	25.48	
22102	住房改革支出	25.48	25.48	
2210201	住房公积金	25.48	25.48	
229	其他支出	113.92		113.92
22999	其他支出	113.92		113.92
2299999	其他支出	113.92	410.42	113.92

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济 分类 科目 编码	科目名称	金额	经济 分类 科目 编码	科目名称	金额	经济 分类 科目 编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	494.35	302	商品和服务支出	31.55	30703	国内债务发行费用	
30101	基本工资	108.96	30201	办公费	2.69	30704	国外债务发行费用	
30102	津贴补贴	83.79	30202	印刷费		310	资本性支出	
30103	奖金	117.61	30203	咨询费		31001	房屋建筑物购建	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31002	办公设备购置	
30107	绩效工资	23.86	30205	水费		31003	专用设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	44.24	30206	电费		31005	基础设施建设	
30109	职业年金缴费	26.65	30207	邮电费	5.10	31006	大型修缮	
30110	职工基本医疗保险缴费	17.34	30208	取暖费		31007	信息网络及软件 购置更新	
30111	公务员医疗补助缴费	12.32	30209	物业管理费		31008	物资储备	
30112	其他社会保障缴费	0.50	30211	差旅费	4.86	31009	土地补偿	
30113	住房公积金	25.48	30212	因公出国（境） 费用		31010	安置补助	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31011	地上附着物和青苗 补偿	
30199	其他工资福利支出	33.61	30214	租赁费		31012	拆迁补偿	
303	对个人和家庭的补助	11.05	30215	会议费		31013	公务用车购置	
30301	离休费		30216	培训费	0.02	31019	其他交通工具购 置	
30302	退休费		30217	公务接待费	1.25	31021	文物和陈列品购 置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31022	无形资产购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31099	其他资本性支出	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		312	对企业补助	
30306	救济费		30226	劳务费		31201	资本金注入	

30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31203	政府投资基金股权投资	
30308	助学金		30228	工会经费	2.33	31204	费用补贴	
30309	奖励金		30229	福利费		31205	利息补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31206	其他资本性补助	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	9.16	31299	其他对企业补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	11.05	30240	税金及附加费用		399	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出	6.13	39907	国家赔偿费用支出	
			307	债务利息及费用支出		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			30701	国内债务付息		39909	经常性赠与	
			30702	国外债务付息		39910	资本性赠与	
人员经费合计		505.4	公用经费合计					31.55

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	1.25
1. 因公出国（境）费	2	
2. 公务用车购置及运行维护费	3	
其中：（1）公务用车购置费	4	
（2）公务用车运行维护费	5	
3. 公务接待费	6	1.25

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

项目			年初结 转和结 余	本年收 入	本年支出			年末结转 和结余	
支出功能 分类科目 编码		科目名称			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	4	7	8	11	12
			合计						

注：本部门2024年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门 2024 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分

2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2024 年度本部门收入总计 1265.23 万元，支出总计 1265.23 万元，与上年决算数相比，各增加 270.59 万元，增长 27.21%。主要是：

1. 本部门收入：

一般公共预算财政拨款收入增加 321.37 万元，其他收入增加 2.9 万元，年初结转和结余减少 53.67 万元。

2. 本部门支出：

一般公共服务支出减少 138.76 万元，社会保障支出和就业支出增加 21.74 万元，卫生健康支出减少 0.16 万元，农林水支出增加 282.62 万元，住房保障支出增加 0.35 万元，其他支出增加 113.92 万元，年末结转和结余减少 9.11 万元。

（二）收入决算情况说明

2024年度收入1009.91万元，比上年决算数增加324.27万元，增长47.29%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入1007.01万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入0万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0万元。
4. 上级补助收入0万元。
5. 事业收入0万元。
6. 经营收入0万元。
7. 附属单位上缴收入0万元。

8.其他收入2.9万元。

（三）支出决算情况说明

2024年度支出1139.06万元，比上年决算数增加279.71万元，增长32.55%，具体情况如下：

1.基本支出 536.95 万元。其中，人员支出 505.4 万元，公用支出 31.55 万元。

2.项目支出 602.11 万元。

3.上缴上级支出 0 万元。

4.经营支出 0 万元。

5.对附属单位补助支出 0 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计1190.47万元，支出总计1190.47万元，与上年决算数相比，各增加266.41万元，增长28.83%，主要是：

1.财政拨款收入：

一般公共预算财政拨款收入增加321.37万元，年初财政拨款结转和结余减少54.96万元。

2.财政拨款支出：

一般公共服务支出减少141.66万元，社会保障和就业支出增加21.74万元，卫生健康支出减少0.16万元，农林水支出增加282.62万元，住房保障支出增加0.35万元，其他支出增加113.92万元，年末财政拨款结转和结余减少10.4万元。

三、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2024 年一般公共预算拨款支出 1136.16 万元，比上年决算数增加 276.81 万元，增长 32.21%，具体情况如下(按项级科目分类统计):

(一) 2013201-行政运行 385.99 万元，较上年决算数增加 50.56 万元，增长 15.07%。主要原因：本年新增部门业务经费。

(二) 2013101-行政运行 0.39 万元，较上年决算数增加 0.39 万元，增长 100%。主要原因：本年新增列支科目。

(三) 2013250-事业运行 84.04 万元，较上年决算数减少 11.91 万元，下降 12.41%。主要原因：本年调出 2 名事业人员。

(四) 2013299-其他组织事务支出 124.44 万元，较上年决算数减少 164.3 万元，下降 56.9%。主要原因：本年减少项目支出。

(五)2019999-其他一般公共服务支出 0.8 万元，较上年决算数减少 16.4 万元，下降 95.35%。主要原因：本年减少项目支出。

(六)2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 44.24 万元，较上年决算数减少 1.45 万元，下降 3.16%。主要原因：本年缴交基数减少。

(七)2080506-机关事业单位职业年金缴费支出 26.65 万元，较上年决算数增加 23.19 万元，增长 669.88%。主要原因：本年退休人员 1 人，调出区外 1 人。

(八)2101101-行政单位医疗 12.25 万元，较上年决算数减少 0.97 万元，下降 7.34%。主要原因：本年在编在职人员比上年减少。

(九)2101102-事业单位医疗 5.59 万元，较上年决算数增加

0.49 万元，增长 9.61%。主要原因：本年缴交基数增加。

（一十）2101103-公务员医疗补助 12.32 万元，较上年决算数增加 0.32 万元，增长 2.67%。主要原因：本年缴交基数增加。

（一十一）2130152-对高校毕业生到基层任职补助 0.06 万元，较上年决算数减少 17.38 万元，下降 99.67%。主要原因：本年减少项目支出。

（一十二）2130799 -其他农村综合改革支出 300 万元，较上年决算数增加 300.00 万元。主要原因：本年新增 2023 年红色美丽村庄试点村补助资金项目支出。

（一十三）2210201-住房公积金 25.48 万元，较上年决算数增加 0.35 万元，增长 1.39%。主要原因：本年缴交基数增加。

（一十四）2299999-其他支出 113.92 万元，较上年决算数增加 113.92 万元。主要原因：本年新增区级组织关心关爱、人才活动周配套专项资金等项目支出。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2024 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2024 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 536.95 万元，其中：

（一）人员经费 505.4 万元，主要包括：基本工资、津贴补

贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费31.55万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算拨款“三公”经费支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算拨款“三公”经费支出 1.25 万元，完成全年预算的 83.33%；较上年增加 0.64 万元，增长 105.77%。主要原因是为了加强组织工作横向交流，接待兄弟组织部门批次与人次增加。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。全年安排本部门组织的出国团组 0 个，参加其他部门出国团组 0 个；全年因公出国（境）累计 0 人次。

（二）公务用车购置及运行费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。2024 年公务用车购置 0 辆。

公务用车运行费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。截至 2024 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 0 辆。

(三)公务接待费支出 1.25 万元,完成全年预算的 83.33%;较上年增加 0.64 万元,增长 105.77%。主要原因是为了加强组织工作横向交流,接待兄弟组织部门批次与人次增加。累计接待 11 批次、87 人次。

八、预算绩效情况说明

根据全面实施预算绩效管理要求,本部门组织对 2024 年度 12 个项目实施单位自评。

对 7 个项目实施部门评价,分别是社教工作队员慰问金、干部教育培训、龙岩市高层次人才创业项目补助资金、龙岩市高层次人才创业项目补助经费(区级配套)、2023 年第一批岩籍优秀青年人才回引家庭奖励补助资金、2024 年公开选调公务员考试工作经费和 2023 年红色美丽村庄试点补助资金项目,涉及财政拨款资金共计 401.55 万元,评价结果等次为“优”的项目分别是 7 个。(《项目支出绩效评价报告》详见附件)

九、其他重要事项说明

(一) 机关运行经费

2024 年度机关运行经费支出 27.77 万元,比上年决算数增加 1.91 万元,增长 7.39%,主要原因是:人员编制数量增加。

(二) 政府采购情况

本部门 2024 年度政府采购支出总额 3.87 万元,其中:政府采购货物支出 3.87 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 3.87 万元,占政府采购支

出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 3.87 万元，占授予中小企业合同金额的 100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事

业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：反映行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

一、《项目支出绩效自评表》

项目支出绩效自评表

(2024年度)									
项目名称			2024年组织部业务费						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		60.00	60.00	60.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款		60.00	60.00	60.00	—	100.00		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
=	预期目标				实际完成情况				
	按照区委工作目标，认真抓好全区组织、干部、人才工作。				2024年，区委组织部深化拓展“三争”行动，围绕区委争当排头兵“三赛三竞”活动及五个专项行动，以“红领行动？龙津先锋”为抓手，持续推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等工作，有效服务保障全区高质量发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	成本控制率		≤100%	100	10	10	
	产出指标	数量指标	保障覆盖率		≥100%	100	5	5	
		质量指标	资金使用合规率		≥100%	100	5	5	
		时效指标	支出进度		≥100%	100	30	30	
	效益指标	社会效益指标	单位正常运转率		≥100%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量		≤10次	0	10	10	
总分							100		

(2024年度)									
项目名称			2024年度社教“工作队员”慰问金						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		6.36	6.36	6.30	10	99.06	10	
	其中：当年财政拨款		6.36	6.36	6.30	—	99.06		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过在春节、重阳节两个时间节点发对原参加龙岩县“社教”工作队未安排工作的人员开展慰问工作，体现组织的人文关怀，防止再次出现此类问题的上访上诉行为，保证社会和谐稳定。				2024年已组织镇（街）挂钩领导、干部对53名“社教”工作队员发放区级春节、重阳节慰问金合计6.36万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因 分析及改 进措施
	成本指标	经济成本指标	专项资金投入总量		≤6.36万元	6.3	10	10	
	效益指标	社会效益指标	社教“工作队员”受益人数		≤53人	53	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社教“工作队员”满意度		≥90%	100	10	10	
	产出指标	数量指标	关爱对象数		≤53人	53	20	20	
		质量指标	慰问对象覆盖率		≥90%	100	10	10	
		时效指标	慰问金发放频率		≥90%	100	10	10	
总分							100		

(2024年度)									
项目名称			干部教育培训						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		0.00	10.00	8.87	10	88.70	10	
	其中：当年财政拨款		0.00	10.00	8.87	—	88.70		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	提高干部的政治素质，提高干部培训质量				出台《新罗区学习贯彻福建省干部教育培训规划（2023-2027年）实施细则》，组织开展习近平新时代特色社会主义思想和党的二十大精神 and 区管主要领导干部学习贯彻习近平在福建调研的重要讲话精神专题研讨班的集中轮训，围绕高质量发展、重点产业链建设、应急管理等重点领域办好专题研讨班、理论进修班等班次34期，推动干部教育培训全覆盖，今年以来培训干部近5000人次；充分激发红色资源“活性”，提升改造思源泉、邓子恢故居等特色教学点，推动桐冈书院项目展成落地，精心打造中央苏区金融街、东肖红色旧址群参评省级现场教学点。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	现场教学点微党课提升个数		≥2个	2	10	10	
			优秀后备政务讲解员队伍		≥10人	10	10	10	
		质量指标	现场教学点讲解词打造提升完成数		≥3个	3	10	10	
		时效指标	资金下拨及时率		=100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	专项资金投入总量		≥10万元	10	10	10	
	效益指标	社会效益指标	引导帮助广大干部强党性、增智慧、长才干、正作风		≥80%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意	党员干部满意度		≥85%	100	10	10	
总分						35	100		

(2024年度)								
项目名称		人才工作专项经费						
主管部门		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	82.50	80.40	10	97.45	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	82.50	80.40	—	97.45		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	支持各类优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展			支持各类优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受人才专项经费补助项目数量	≤7个	7	20	20	
		质量指标	建立健全引进人才台账和技术中心工作站台账	=2个	2	10	10	
		时效指标	资金补助及时率	≤100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	财政投入资金总量	≤82.5万元	80.4	10	10	
	效益指标	社会效益指标	反映引进人才安定稳定	≤30%	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受专项补助人才满意度	≥80%	100	10	10	
总分						100		

(2024年度)								
项目名称		人才活动周配套专项资金						
主管部门		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	10.00	2.94	10	29.40	0	
	其中：当年财政拨款	0.00	10.00	2.94	—	29.38		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	支持各类优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展			支持各类优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办人才交流活动场次数量	≤7次	7	10	10	
		质量指标	人才交流活动参与度和积极性，交流会上提出的问题个数	≤4个	4	10	10	
		时效指标	资金投入及时率	≤100%	0	20	20	财政资金未及时拨付。
	成本指标	经济成本指标	财政投入资金总量	≤10万元	2.94	10	10	财政资金未及时拨付。
	效益指标	社会效益指标	促进就业，“2+4”产业人才招聘岗位数	≤17个	17	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受邀参加人才交流活动专家代表及企业的满意度	≥80%	100	10	10	
总分						90		

(2024年度)									
项目名称			日常人才工作活动经费						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		0.00	10.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款		0.00	10.00	0.00	—	0.00		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	支持优秀优秀青年人才来岩就业创业，培育本土人才，带动龙岩经济社会发展，营造爱才重才社会氛围			支持优秀优秀青年人才来岩就业创业，培育本土人才，带动龙岩经济社会发展，营造爱才重才社会氛围					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办人才活动数量		≤2个	2	20	20	
		质量指标	举办人才活动成效		≥2个	2	10	10	
		时效指标	活动经费拨付及时率		≤100%	0	10	10	
	成本指标	经济成本指标	财政投入资金总量		≤10万元	0	10	10	
	效益指标	社会效益指标	反映活动成效		=80%	80	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与者对人才活动的满意度		≥80%	100	10	10	
总分							90		

(2024年度)								
项目名称			事业单位引进优秀人才等补助经费及日常人才工作经费					
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	91.40	38.28	10	41.88	0	
	其中：当年财政拨款	0.00	91.40	38.28	—	41.89		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	支持优秀优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展			支持优秀优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受岩籍回引家庭补助人才数量	≤21人	20	5	5	
			享受事业单位优秀人才引进补助人才数量	≤5人	5	5	5	
			享受科技创新创业人才、产业领军人才补助人才数量	≤10人	10	5	5	
			举办人才活动数量，引进、培育、服务人才数量	≤1人	1	5	5	
		质量指标	建立健全回引岩籍青年人才、事业单位引进优秀人才、科技创新创业人才、产业领军人才台账	=1份	1	10	10	
	时效指标	资金补助及时率	≤100%	0	10	10		
	成本指标	经济成本指标	财政投入资金总量	≤91.4万元	38.28	10	10	
	效益指标	社会效益指标	反映优秀青年人才安定稳定	≤30%	0	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受补助人才满意度	≥80%	100	10	10	
总分						90		

(2024年度)									
项目名称			2024年公开选调公务员考试工作经费						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		0.00	6.00	4.83	10	80.50	7	
	其中：当年财政拨款		0.00	6.00	4.83	—	80.53		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	充实我区机关单位干部队伍力量				公开选调15人，完成选调计划，充实了我区机关单位干部队伍力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	笔试、面试场次		=2场	2	10	10	
			选调公务员人数		=18人	15	10	8.33	2个岗位因进面考生无法提交同意报考证明，无人进入面试环节；1个岗位因考生放弃，无人递补。
		质量指标	严格按程序、规范开展好公开选调工作		=100%	100	10	10	
		时效指标	根据公告按序时进度推进公开选调工作		=100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	笔试、面试命题费用，笔试、面试考务费用		≤6万元	4.83	10	10	具体支出费用以实际结算为准。
	效益指标	社会效益指标	充实我区机关单位干部队伍力量		=100%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	选调对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分							95.33		

(2024年度)									
项目名称			区级关心关爱资金						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		0.00	35.00	30.58	10	87.37	7	
	其中：当年财政拨款		0.00	35.00	30.58	—	87.37		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	认真贯彻落实党的十九大提出加强党内激励关怀帮扶机制要求、习近平总书记对廖俊波同志先进事迹的重要指示精神，以及福建省关心关爱基层干部二十条措施，对申报对象进行定向补助，有效缓解申报对象家庭经济困难，进一步加强党内关怀帮扶工作。				已按照要求，将资金下发至有关补助对象。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	专项资金投入总量		≥35万元	30.58	10	8.74	因当年度符合条件的申请对象具有不确定性，因此导致资金使用有偏差。
	效益指标	社会效益指标	基层党员干部关心关爱受益人数		≥40人	41	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	关爱对象满意度		≥90%	100	10	10	
	产出指标	数量指标	关爱对象类别数		≥1类	4	10	10	
			关爱对象覆盖率		≥95%	100	5	5	
		质量指标	关爱类别覆盖率		≥20%	100	5	5	
			时效指标	关心关爱资金发放频率		≥1次/年	2	10	10
		关爱对象审核认定办结率		≥95%	100	10	10		
总分							95.74		

(2024年度)								
项目名称		2023年第一批岩籍优秀青年人才回引家庭奖励补助资金						
主管部门		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.80	0.80	0.80	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.80	0.80	0.80	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	支持岩籍优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展			支持岩籍优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指标	数量指标	岩籍回引青年人才数量	≤9个	9	20	20	
		质量指标	建立健全回引岩籍青年人才台账	=1个	1	10	10	
		时效指标	补助资金执行率	≤100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本 指标	岩籍优秀青年人才回引家庭奖励 补助金额	≤3万元	3	10	10	
	效益指标	社会效益 指标	岩籍回引人才安定稳定	≤50%	0	30	30	
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	享受回引家庭奖励的岩籍人才满 意度	≥80%	100	10	10	
总分						100		

(2024年度)								
项目名称		龙岩市高层次人才创业项目补助经费(区级配套)						
主管部门		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	35.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款	0.00	35.00	0.00	—	0.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	支持优秀优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展			支持优秀优秀青年人才来岩就业创业，带动龙岩经济社会发展				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	享受龙岩市高层次人才创业项目补助项目的数量	≤1个	1	20	20	
		质量指标	促进高层次人才创业项目落地投产	=1个	1	10	10	
		时效指标	资金补助及时率	≤100%	0	10	10	
	成本指标	经济成本 指标	财政投入资金总量	≤35万元	0	10	10	
	效益指标	社会效益 指标	反映高层次人才项目的成功率	≥50%	100	30	30	
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	享受补助人才满意度	≥80%	100	10	10	
总分						90		

(2024年度)									
项目名称			龙岩市高层次人才创业项目补助资金						
主管部门			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		实施单位		中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		35.00	35.00	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款		35.00	35.00	0.00	—	0.00		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	支持高层次人才来岩创业，促进高新技术成果转化项目落地，带动龙岩经济社会发展				支持高层次人才来岩创业，促进高新技术成果转化项目落地，带动龙岩经济社会发展				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	高层次人才创业项目数量		≤1个	1	20	20	
		质量指标	建立健全高层次人才创业项目台账		≤1个	1	10	10	
		时效指标	补助资金执行率		≤100%	0	10	10	
	成本指标	经济成本指标	高层次人才创业项目补助金额		≤50万元	0	10	10	
	效益指标	社会效益指标	补助的高层次人才创业项目企业正常运营个数		≤1个	1	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	项目区高层次人才满意度		≥90%	100	10	10	
总分							90		

二、《项目支出绩效评价报告》

项目支出部门绩效评价报告

(1.社教人员慰问金)

一、基本情况

（一）项目概况。根据新罗区委、区政府工作部署，新罗区委组织部在春节、重阳节两个时间节点按照每人每年 1200 元的标准对未安排工作的原参加龙岩县“社教”工作队人员开展慰问工作，每次发放 600 元，发放形式：区委组织部统一把资金转给涉及人员所在镇街，由镇街包户干部发放到人，并做好人文关怀等工作。2024 年度累计发放金额共计 63000 元，涉及 105 人次。其中，春节慰问金发放 53 人共计 31800 元，重阳节慰问金发放 52 人共计 31200 元。

（二）项目绩效目标。对 1964 年参加龙岩县“社教”工作队未安排工作的人员发放慰问金，避免再次出现上访上诉行为，达到社会平安稳定目的。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是通过给予原社教工作队员一定经济补贴，避免其再次出现上访上诉行为。对象和范围是对原参加龙岩县“社教”工作队未安排工作的人员。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。严格按区委、区政府工作会议议定的每年 1200 元的标准进行发放，不随意更改，以相关政策为评价原则，对慰问金是否按时足额按政策进行拨付以及项目预期目标的完成程度等进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照自评细化目标评价工作，依据指标体系收集相关数据，并根据需要组织问卷调查和项目调研工作等。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据完成的项目指标数量及完成情况来看，该项目决策情况和过程情况符合法律法规、相关政策，立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及服务对象满意度较高，达到预期效果，评定得分为 100 分，等次为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据区委、区政府安排立项，符合法律法规、相关政策、发展规划及部门职责。项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可衡量，资金分配合理、有测算依据。

（二）项目过程情况。建立健全相应的财务和业务管理制度，对项目所有的支出手续进行严格的审核，有完整的审批程序和手

续，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。

（三）项目产出情况。该项目严格按照区委、区政府规定标准按时足额发放各镇街原社教工作人员，与预期目标一致。

（四）项目效益情况。为原参加龙岩县“社教”工作队未安排工作的人员解决了基本生活问题，取得了良好的经济效益和社会影响力。2024年度累计发放金额共计63000元，涉及105人次。其中，春节慰问金发放53人共计31800元，重阳节慰问金发放52人共计31200元。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

按相关政策规定，每年按1200元标准进行补助，有效确保了“社教”工作队员的群体稳定和基本生活保障。该项目实施后，资金支出、拨付规范，达到预期效果，取得了良好的经济效益和社会影响力。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

（2.干部教育培训）

一、基本情况

（一）项目概况。干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有不可替代的重要作用。根据《干部教育培训工作条例》和《福建省干部教育培训规划（2023-2027）

年》文件精神，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首要任务，着力培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。本项目预算资金总额 10 万元，全部为区级财政资金。实际支出 10 万，预算执行率 100%，资金主要勇于三个方面：一是教育培训直接费用支出 8 万元，包括广电直播保障费、主会场驻点保障费、分会场调试保障费、侨声场地费、音箱设备费、授课费、资料费、横幅费等；二是教学点改造与提升支出 2 万元，包括桐冈书院、东肖红色旧址群、中央苏区金融街等教学点的设施更新、课程开发和讲解员技能培训等。

（二）项目绩效目标。通过系统化、专业化的干部教育培训，全面提升新罗区干部队伍的政治素养、理论水平和专业能力，为区域经济社会发展提供人才保障和智力支持。充分挖掘和利用本地红色教育资源，打造具有新罗特色的干部教育培训品牌，促进学习成果转化应用。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是为了加强预算项目绩效运行管理，提高预算执行效率和资金使用效益。对象是 2024 年度干部教育培训经费实施情况，范围即为实现该项目绩效目标而开展的一系列相关项目内容活动。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。本次绩效评价遵循科学公正、统筹兼顾等评价原则，采取成本效益分析和公众评判法对该项目实施情况进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照自评工作及自评表细化评价工作，依据评价指标体系收集相关数据，根据需要组织问卷调查

和项目调研工作。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据今年完成的项目指标数量及完成情况来看，该项目决策情况和过程情况符合法律法规、相关政策，立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及服务对象满意度较高，特别是在特色教学点建设和课程开发方面，新罗区充分挖掘本地红色资源，打造的“最后一份日记表”“饮水思源 牢记嘱托”等特色微党课和桐冈书院特色教学点，受到了省委、市委组织部的高度肯定。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据干部教育培训工作安排立项，符合法律法规、相关政策、全区发展规划及部门职责。项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可衡量。项目预算编制科学，资金分配合理，与实际情况相适应。

（二）项目过程情况。我部已制定相应的财务和业务管理制度，对该项目所有的支出手续进行严格的审核，有完整的审批程序和手续，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。

（三）项目产出情况。根据干部教育培训计划及年初制定的绩效目标开展干部教育培训工作，2024 年重点组织开展了三大类教育培训活动：一是举办了区管领导干部学习党的二十届三中全会精神和区管主要领导干部学习习近平在福建考察调研的重要讲话精神的专题研讨班 2 场次，累计培训处级以上领导干部 75 人次；二是出台《新罗区学习贯彻福建省干部教育培训规划

（2023-2027 年）实施细则》，围绕高质量发展、重点产业链建设、应急管理等重点领域办好专题研讨班、理论进修班等班次 26 期，强化履职能力培训，推动干部教育培训全覆盖，今年以来培训干部 3951 人次；三是充分利用本地红色教育资源，改造提升了思源泉、邓子恢故居等特色教学点，推动桐冈书院项目展成落地，精心打造了中央苏区金融街、东肖红色旧址群等参评省级现场教学点，举办政务讲解员能力提升培训班 4 期不断提升教学点讲解员的水平和技能，充实我区优秀政务讲解员后备力量。

（四）项目效益情况。通过培训提高了干部的政治素养和专业能力，干事创业精气神显著提升。打造的红色教育现场教学点和开发的课程将持续发挥作用，学员的总体满意度较高，但对学员训后工作表现的跟踪评估机制还不够完善。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

今年以来我区干部教育培训工作在区委的正确领导下，在市委组织部关心支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平总书记关于干部教育培训的重要论述，围绕深化党的创新理论武装，突出政治引领，强化专业训练，夯实培训基础，做强红色品牌，创新合作交流，以更高的站位、更宽视野、更强担当推动新时代干部教育培训工作不断迈上新台阶。制定出台《新罗区贯彻落实〈福建省干部教育培训规划（2023-2027 年）的实施细则〉》，紧扣党中央决策部署和省委、市委中心工作，为镇街干部定制“1+7”培训套餐，强化党政正职领导干部政治训练，聚焦招商引资、乡村振兴、应急处突等主题开设“新罗高质量发展大讲堂”7 期，采取 1-5 天的“长班+短班”培训，再结合干部经历、需求，分批调训，增强培训精准度，全

年共组织开展集中轮训 35 期 4637 人次。做好“红色培训+”品牌，加强对红色文化遗址的保护利用工作，以中央苏区金融街、桐冈书院、思源泉的提升改造为契机，串点连线打造新罗特色现场教学“红色矩阵”落实党性教育全覆盖。建强建优红色政务讲解员队伍，通过“带、培、练”等方式合力打磨优化讲解方式和技巧，全面提升 54 名红色政务讲解员能力素质。但绩效评价也揭示了一些亟需解决的问题，如对干部能力提升程度、培训成果转化率等质量性指标重视不够；效益指标过于笼统，难以准确评估。产生这些问题的主要原因是对绩效管理理念理解不深，仍停留在“完成任务”层面，未能真正树立“结果导向”“效益导向”的理念。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

(3.龙岩市高层次人才创业项目补助资金)

一、基本情况

(一)项目概况。项目背景：为激励高层次人才来我区创业，促进高新技术成果转化项目落地，根据《中共福建省委人才工作领导小组关于印发<福建省高层次人才认定和支持办法(试行)的通知>》(闽委人才〔2020〕4号)以及《龙岩市关于加强人才工作的若干措施》(岩委人才〔2021〕3号)等文件精神，对新引进并符合我市产业发展方向的一类、二类、三类人才创业项目，经过人才项目评审后，分别给予 300 万元、200 万元、100 万元项目

补助。主要内容：我区辖区内龙岩市万通机械有限公司 C 类高层次人才创业项目“挖掘机远程遥控装置”获得补助资金 100 万元(市、区两级各承担 50%)，资金拨付进度为：项目已启动实施的（指完成工商注册和税务登记，厂房建设改造和材料设备购置开始启动，主要研发管理人员配备到位），发放补助总额的 30%；项目厂房完成建设改造且主要设备购置到位后，发放补助总额的 30%；项目完成试生产后（指产品线调试完成且开始样品生产或小批量生产），最后发放补助总额的 40%。实施情况、资金投入和使用情况：2023 年底已根据项目进度（项目已启动实施）拨付 30%（市、区两级各承担 15 万），现根据进度（项目完成试生产）拨付余下 70%（市、区两级各承担 35 万元）。

（二）项目绩效目标。总体目标是坚持党管人才原则，按照“机制活政策优、环境好”的要求，探索完善更加开放的人才战略，全面集聚各方面优秀人才。阶段性目标是支持高层次人才带技术、带成果、带团队到我区创业，力争使我区人才队伍总量有大的提升、高层次人才有大的突破。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是为加强预算项目绩效运行管理,提高预算执行效率和资金使用效益。对象是龙岩市万通机械有限公司 C 类高层次人才创业项目“挖掘机远程遥控装置”实施情况，范围即为实现项目绩效目标而开展的一系列相关项目内容活动。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。我部绩效评价遵循科学公正、统筹兼顾等评价原则，采取成本效益分析法对该项目实施情况进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照自评工作及自评表细化评价工作，依据评价指标体系收集相关数据，根据需要组织现场察看和项目调研工作等。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据龙岩市万通机械有限公司 C 类高层次人才创业项目“挖掘机远程遥控装置”的项目指标数量及完成情况来看，该项目决策情况和过程情况符合法律法规、相关政策,立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及服务对象满意度较高，指标评价等级为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据龙岩市委人才工作安排立项，符合法律法规、相关政策、全区发展规划及部门职责。项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可衡量。项目预算编制科学，资金分配合理，与实际情况相适应。

（二）项目过程情况。我部已制定相应的财务和业务管理制度，对该项目所有的支出手续进行严格的审核，有完整的审批程序和手续，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。

（三）项目产出情况。该项目由万通机械有限公司与厦门理工学院合作研发的 5G 无人驾驶轮式挖掘机技术，已正式投入生产。

（四）项目效益情况。该项目所研发产品已投入市场使用，在矿山、港口等场景广泛应用，市场份额提升至 12%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在市委组织部的正确领导和市委人才办的精心指导下，我区深入贯彻落实市委关于实施人才强市战略的决定，大力实施人才强区战略，全力构筑优秀人才集聚新高地。大力支持高层次人才带技术、带成果、带团队到我区创业，2024 年引育省级高层次人才 9 名。由于以机械装备、新材料新能源为主导的产业集群效应不够显著，龙头企业科研创新能力有限，产业转型升级意识不足，存在科研成果“孵化难”的问题。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

（4.龙岩市高层次人才创业项目补助经费(区级配套)）

一、基本情况

（一）项目概况。项目背景：为激励高层次人才来我区创业，促进高新技术成果转化项目落地，根据《中共福建省委人才工作领导小组关于印发<福建省高层次人才认定和支持办法(试行)的通知>》(闽委人才〔2020〕4 号)以及《龙岩市关于加强人才工作的若干措施》(岩委人才〔2021〕3 号)等文件精神，对新引进并符合我市产业发展方向的一类、二类、三类人才创业项目，经过人才项目评审后，分别给予 300 万元、200 万元、100 万元项目补助。主要内容：我区辖区内龙岩市万通机械有限公司 C 类高层次人才创业项目“挖掘机远程遥控装置”获得补助资金 100 万元(市、区两级各承担 50%)，资金拨付进度为：项目已启动实施的（指完成工商注册和税务登记，厂房建设改造和材料设备购置开始启动，

主要研发管理人员配备到位），发放补助总额的 30%；项目厂房完成建设改造且主要设备购置到位后，发放补助总额的 30%；项目完成试生产后（指产品线调试完成且开始样品生产或小批量生产），最后发放补助总额的 40%。实施情况、资金投入和使用情况：2023 年底已根据项目进度（项目已启动实施）拨付 30%（市、区两级各承担 15 万），现根据进度（项目完成试生产）拨付余下 70%（市、区两级各承担 35 万元）。

（二）项目绩效目标。总体目标是坚持党管人才原则，按照“机制活政策优、环境好”的要求，探索完善更加开放的人才战略，全面集聚各方面优秀人才。阶段性目标是支持高层次人才带技术、带成果、带团队到我区创业，力争使我区人才队伍总量有大的提升、高层次人才有大的突破。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是为加强预算项目绩效运行管理,提高预算执行效率和资金使用效益。对象是龙岩市万通机械有限公司 C 类高层次人才创业项目“挖掘机远程遥控装置”实施情况，范围即为实现项目绩效目标而开展的一系列相关项目内容活动。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。我部绩效评价遵循科学公正、统筹兼顾等评价原则，采取成本效益分析法对该项目实施情况进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照自评工作及自评表细化评价工作，依据评价指标体系收集相关数据，根据需要组织现场察看和项目调研工作等。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据龙岩市万通机械有限公司 C 类高层次人才创业项目“挖掘机远程遥控装置”的项目指标数量及完成情况来看，该项目决策情况和过程情况符合法律法规、相关政策,立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及服务对象满意度较高，指标评价等级为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据龙岩市委人才工作安排立项，符合法律法规、相关政策、全区发展规划及部门职责。项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可衡量。项目预算编制科学，资金分配合理，与实际情况相适应。

（二）项目过程情况。我部已制定相应的财务和业务管理制度，对该项目所有的支出手续进行严格的审核，有完整的审批程序和手续，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。

（三）项目产出情况。该项目由万通机械有限公司与厦门理工学院合作研发的 5G 无人驾驶轮式挖掘机技术，已正式投入生产。

（四）项目效益情况。该项目所研发产品已投入市场使用，在矿山、港口等场景广泛应用，市场份额提升至 12%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在市委组织部正确领导和市委人才办的精心指导下，我区深入贯彻落实市委关于实施人才强市战略的决定，大力实施人才强区战略，全力构筑优秀人才集聚新高地。大力支持高层次人才带技术、带成果、带团队到我区创业，2024 年引育省级高层次人

才 9 名。由于以机械装备、新材料新能源为主导的产业集群效应不够显著，龙头企业科研创新能力有限，产业转型升级意识不足，存在科研成果“孵化难”的问题。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

(5.2023 年第一批岩籍优秀青年人才回引家庭奖励补助资金)

一、基本情况

(一) 项目概况。项目背景：为吸引岩籍优秀青年人才来我区创业就业，促进高新技术成果转化项目落地，根据《中共龙岩市委人才工作领导小组关于印发<关于实施“紫金山英才”专项计划的若干措施>等 8 份文件的通知》(岩委人才〔2022〕3 号)等文件精神，新回引且近五年内毕业，经教育部认证的国际知名三大世界大学最新排名均位于前 200 大学的国(境)外大学本科及本科以上学历全日制岩籍毕业生和其他国(境)外大学具有硕士及硕士以上学位全日制岩籍毕业生、“双一流”高校(含原“985”“211”)全日制本科及本科以上学历岩籍毕业生和普通高校具有全日制硕士及硕士以上学位全日制岩籍毕业生，返乡就业或自主创业的，按照每人每月 1000 元标准给予其祖父母(或母)家庭奖励，享受期 5 年。主要内容：我区 2023 年回引岩籍优秀青年人才 8 名。实施情况、资金投入和使用情况：已根据 8 名回引岩籍优秀青年人才实际在岗情况，按照每人每月 1000 元标准给予其祖父母(或母)家庭奖励，。

(二) 项目绩效目标。总体目标是坚持党管人才原则，按照

“机制活政策优、环境好”的要求，探索完善更加开放的人才战略，全面集聚各方面优秀人才。阶段性目标是支持支持岩籍优秀青年人才到我区创业就业，力争使我区人才队伍总量有大的提升、优秀青年人才有大的突破。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是为加强预算项目绩效运行管理,提高预算执行效率和资金使用效益。对象是符合条件的回引岩籍优秀青年人才，范围即为实现项目绩效目标而开展的一系列相关项目内容活动。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。我部绩效评价遵循科学公正、统筹兼顾等评价原则，采取成本效益分析法对该项目实施情况进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照自评工作及自评表细化评价工作，依据评价指标体系收集相关数据，根据需要组织现场察看和调研工作等。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据岩籍优秀青年人才回引家庭奖励补助的项目指标数量及完成情况来看，该项目决策情况和过程情况符合法律法规、相关政策,立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及服务对象满意度较高，指标评价等级为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据龙岩市委人才工作安排立项，符合法律法规、相关政策、全区发展规划及部门职责。项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、

细化、可衡量。项目预算编制科学，资金分配合理，与实际情况相适应。

（二）项目过程情况。我部已制定相应的财务和业务管理制度，对该项目所有的支出手续进行严格的审核，有完整的审批程序和手续，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。

（三）项目产出情况。该项目回引岩籍优秀青年人才 8 名。

（四）项目效益情况。该项目所回引的 8 名岩籍优秀青年人才积极投身新罗区高质量发展建设中，带动我区经济社会发展。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在市委组织部的正确领导和市委人才办的精心指导下，我区深入贯彻落实市委关于实施人才强市战略的决定，大力实施人才强区战略，全力构筑优秀人才集聚新高地。大力支持岩籍优秀青年人才到我区创业就业，2024 年回引岩籍优秀青年人才 8 名。由于优秀人才选择山区城市发展的意愿不够高，我区在服务机械装备产业链转型升级、新材料新能源产业链补链强链方面的优秀青年人才招引方面缺口依然较大，存在优秀青年人才“引进难”的问题。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

（6.2024 年公开选调公务员考试工作经费）

一、基本情况

（一）项目概况。根据公务员法、《龙岩市新罗区机关事业单位公开选调工作办法（试行）》等有关规定，2024 年 9 月 19 日，我区组织实施了 2024 年度机关单位公开选调公务员工作，充实我区机关单位干部队伍力量。本次计划选调机关一级科员及以下职级层次 23 个职位，27 名公务员。因部分岗位无人报考、考生无法提交同意报考证明、放弃等原因，最终实际选调 15 名公务员。共投入资金 48315 元，用于组织笔试及面试考务费用。

（二）项目绩效目标。按照《2024 年度龙岩市新罗区机关单位公开选调公务员公告》要求，经报名、资格审核、笔试、面试、考察、体检、公示等程序，完成公开选调工作，充实了相关单位干部队伍力量。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是为了加强项目绩效运行管理，提高资金使用效益，提升选调工作质效。对象和范围是 2024 年公开选调公务员考试工作相关情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。严格按照《2024 年度龙岩市新罗区机关单位公开选调公务员公告》《龙岩市新罗区机关事业单位公开选调工作办法（试行）》等规定执行，考试命题服务费用（含笔试、面试），按《公开选调考试命题委托书》约定支出，笔试、面试考务费用严格按照省、市文件规定支出。按照成本效益分析法对我区 2024

年公开选调公务员考试工作经费进行细化分析，对是否按时足额拨付费用及项目预期目标的完成情况进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照项目支出部门评价表（自选项目），依据指标体系收集相关数据，进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据共性绩效指标和个性绩效指标完成情况，该项目决策、实施情况符合法律法规、相关政策，立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及相关单位满意度较高，达到预期效果，评定得分为 95 分，等次为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据区委安排部署立项开展的，符合相关政策及我区干部队伍建设需要。

（二）项目过程情况。严格按照《2024 年度龙岩市新罗区机关单位公开选调公务员公告》要求，按报名、资格审核、笔试、面试、考察、体检、公示等程序组织开展选调工作，公平、公正、公开。

（三）项目产出情况。本次公开选调职位面向全市所有符合条件的公务员。计划选调机关一级科员及以下职级层次 23 个职位，27 名公务员。截至 9 月 27 日报名资格审核结束，因 4 个职位无人报考、3 个职位的审核通过人数不足 3 人、1 个职位报名审核通过人数小于原计划招考人数等原因，选调计划调整为 16 个职位，18 名公务员。本次公开选调共有 123 人报名，通过资格审核并确认参加考试 118 人，40 人进入面试。

（四）项目效益情况。因部分岗位无人报考、考生无法提交同意报考证明、放弃等原因，最终实际选调 15 名公务员。共投

入资金 48315 元。通过公开选调，选调到了经验较丰富、综合素质和工作能力较强的人员，充实了相关单位干部队伍力量。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

该项目的实施基本上达到预期目标，但是 2 个岗位因进面考生无法提交同意报考证明，无人进入面试环节；1 个岗位因考生放弃，无人递补。下一步，我们将改进工作方式方法，及时、准确掌握考生的报考意向、是否符合当地调动条件，提升选调录用率。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

（7.2023 年红色美丽村庄试点补助资金）

一、基本情况

（一）项目概况。项目背景：为进一步推动红色资源的保护开发与利用，根据中组部、财政部《关于进一步开展推动红色村组织振兴建设红色美丽村庄试点工作的通知》（组通字〔2023〕20 号）以及省委组织部、省财政厅《关于确定红色美丽村庄试点村进一步推动红色村组织振兴的通知》文件精神，对列入红色美丽村庄试点村的东肖镇邓厝村，按照每村 300 万元的标准予以一次性奖补。

主要内容及实施情况：结合邓厝村实际情况，试点建设期间内规划实施 6 个项目，完成 6 个项目建设，具体项目如下：

1. “思源泉”红井修缮提升项目：完成修缮提升“思源泉”

红井景观，整治周边环境，打磨“一口井”的精品教学课程，打造红色精品教学点。

2.邓子恢故居西侧修缮提升项目：完成邓子恢故居西侧涵盖建筑面积 1147 平方米的修缮工作，对屋面木梁、瓦片、排水沟等进行修缮、更换和新建。

3.红色研学古建筑改建项目：通过租赁并修缮思源路北侧古建筑，建设乡村图书馆、休息室、餐馆等，完善研学配套，促进村集体经济和村民增收。

4.红色研学周末农场项目：流转邓子恢故居周边农田，建设 80 平方米防腐木木屋及平台，提升周边景观打造，发展周末经济、亲子休闲农场体验等业态。

5.邓子恢故居广场改造提升项目：在邓子恢广场附近建设文化节场地，对广场增设投光灯、大灯、夜景灯光及音响等设施，铺设电缆等配套设施，同步在故居屋顶铺设约 300 米 led 灯带，进一步提升夜景，为举办民俗文化节、美食节、研学活动提供保障。

6.红色研学接待中心项目：利用孝廉公园北侧绿化带空间及闲置民居，打造占地约 300 m²的半室内、半户外研学接待中心，完成木质古建屋顶改造 80 平方米、建设室外 230 平方米重竹地台，正在通过“租赁运营”“村企共建”等方式，招引与有资质的第三方企业发展红色研学项目。

资金投入和使用情况：累计获批中央专项资金 300 万元，300 万元全部下拨至东肖镇，按合同约定剩余 3%质保金未支付外，其余均按工程进度完成支付。在资金使用过程中，严格按照专款专用并实行专账核算，资金拨付严格按照施工合同、结算报告及工程进度等提前约定，按进度拨付资金。同时，不定期到项目现场察看项目进展，开展专项督查组，对试点村建设专项资金使用、

项目建设内容等开展专项审计，加强资金使用监管。

（二）项目绩效目标。总体目标：通过试点建设，统筹试点村内红色资源的保护和开发利用，不断传承红色基因、弘扬革命传统，充分依托红色资源加强村党组织建设，因地制宜发展富民强村产业，推动乡村治理，以点带面、示范带动红色资源的利用，实现村集体和村民“双增收”。**阶段性目标：**支持试点村内部分重要的红色旧址、红色历史等保护传承和开发利用，通过修缮改造提升、开发系列党课等，发展红色研学产业，带动村集体增收。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展该项目绩效评价目的是为加强预算项目绩效运行管理,提高预算执行效率和资金使用效益。对象是东肖镇邓厝村红色美丽村庄试点建设项目实施情况，范围即为实现项目绩效目标而开展的一系列相关项目内容活动。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。我部绩效评价遵循科学公正、统筹兼顾等评价原则，采取成本效益分析法对该项目实施情况进行评价。

（三）绩效评价工作过程。按照自评工作及自评表细化评价工作，依据评价指标体系收集相关数据，根据需要组织现场察看和项目调研工作等。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据红色美丽村庄试点村补助资金项目指标数量及完成情况来看，该项目决策情况和过程情况符合法律法规、相关政策，立项依据充分、程序规范，绩效目标合理、指标明确，资金使用合规，社会效益及服务对象满意度较高，指标评价等级为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目是根据省委组织部、市委组织

部安排立项，符合法律法规、相关政策、全区发展规划及部门职责。项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可衡量。项目预算编制科学，资金分配合理，与实际情况相适应。

（二）项目过程情况。我部已制定相应的财务和业务管理制度，对该项目所有的支出手续进行严格的审核，有完整的审批程序和手续，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。

（三）项目产出情况。该项目由东肖镇邓厝村负责实施的 6 个工程项目完成建设并通过验收，已正式投入使用。

（四）项目效益情况。东肖镇邓厝村红色文化得到进一步挖掘与利用，红色研学产业逐渐成型，累计吸引游客 10 万多人次，带动村集体增收每年约 10 万元。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在市委组织部的指导下，东肖镇邓厝村系统推进红色资源保护传承和活化利用，推进邓子恢故居、“一口井”——思源泉等红色阵地的保护修缮，精心打磨制作《饮水思源 牢记嘱托》、邓子恢“三农”经验党课，引入第三方企业，流转 40 余亩土地、闲置房屋等，发展红色研学、休闲农业等产业，带动 30 余名村民人年均增收 6000 余元，村集体经营性收入从 2018 年 2.1 万元增长到 2024 年 41.1 万元。相继列为福建省“大思政课”实践教学基地，福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心龙岩实践教育基地第一批实践点等。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

三、部门整体支出绩效自评表

部门整体绩效自评表

(2024年度)								
部门(单位)名称			中国共产党龙岩市新罗区委员会组织部		部门预算编码		113	
项目 资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		资金总额	560.84	1241.04	1125.76	10	90.71	10
		财政资金	560.84	1241.04	1125.76		90.71	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		0.00	
年度 总体 目标	预期目标				目标实际完成情况			
	2024年是全面贯彻落实全国和省、市、区组织工作会议精神的开局之年，我部将充分发挥职能优势，全力做好经济工作，为推动闽西老区高质量发展示范区建设，为新罗当好“三个排头兵”、建设“三个区”提供坚强组织保障。				深化拓展“三争”行动，围绕区委争当排头兵“三赛三竞”活动及五个专项行动，以“红领行动龙津先锋”为抓手，持续推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等工作，有效服务保障全区高质量发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因 分析及改 进措施
	一般性支 出情况	一般性支出 情况	“三公”经费控制率	≤100%	100	2	2	
			“三公”经费违规使用次数	≤0次	0	2	2	
			会议费、差旅费超标准使用次数	≤0次	0	2	2	
	成本指标	经济成本指标	财政投入资金	≥569.26万元	1125.76	8	8	
	效益指标	社会效益指标	夯实基层党组织基础成效比较	≥90%	90	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员、干部及群众满意度	≥90%	90	10	10	
	产出指标	数量指标	保障人员经费(人数)	≥35人	35	13	13	
		质量指标	资金使用合规性	=100%	100	13	13	
		时效指标	资金拨付进度	≥100%	100	10	10	
总分						100		
评价等级		优(S≥90)						